

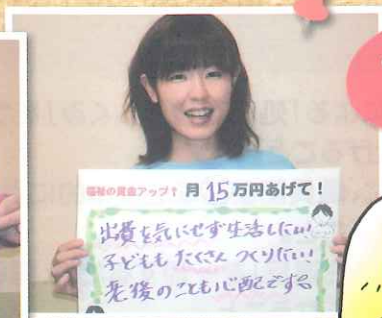
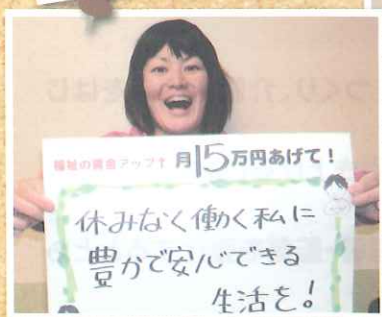
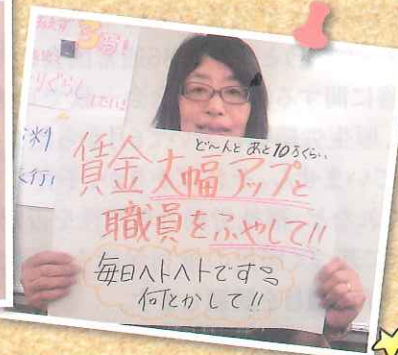
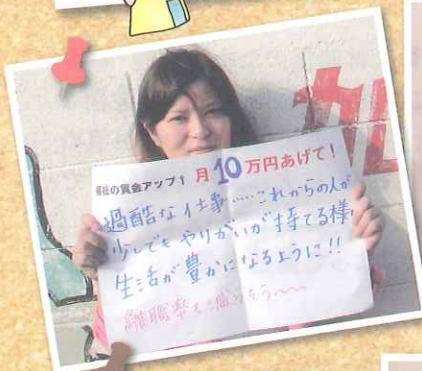
福祉を支える 人々を あなたの署名が 支えます！



93%の福祉労働者が福祉の仕事は「やりがいがある」と答えているのに、同じ人たちの65%が辞めたいと思いながら働いています(福祉保育労働2014要求アンケート)。安心して働き続けて経験を積み上げれば、憲法25条の「健康で文化的な生活」を保障する専門職としての仕事ができます。

今必要なのは、福祉労働者の賃金・労働条件を改善して、福祉職場で働く人を確保し、定着させることです。一筆の署名が国の施策を動かす力になります。ぜひ、ご協力ください。

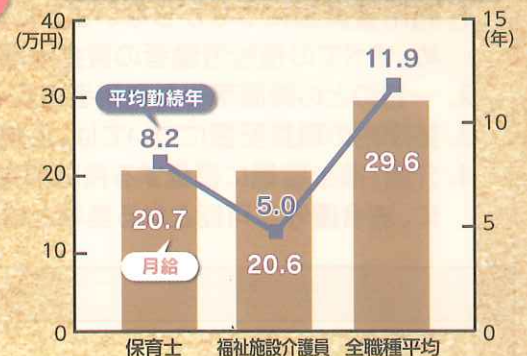
賃金水準の大幅な引き上げが必要なんじゃ



みんなの願いは切実だピヨ



低すぎる保育士や介護職員の月収



厚生労働省賃金構造基本統計調査 (2013年)
税金などを引く前の所定内賃金 (時間外手当などを除く)
福祉施設介護員は、児童・障害者・高齢者施設等で生活の世話や介助・介護をする者

すすむ非正規化

経営が厳しいなかで、正規雇用とほとんど変わらない仕事を担う非正規雇用の労働者が増加。正規雇用でも賃金が低いのに...

公営 保育所	正規45.8%	非正規54.2%
私営 保育所	正規59.8%	非正規40.2%
*ベネッセ教育総合研究所調査(2012年)		
その他3.2%		
介護 事務所	正規50.4%	非正規46.4%
*介護労働安定センター調査(2013年)		

労働新聞2014年3月17日付



持ち帰り・不払い残業が多い

保育計画や業務記録の作成で残ったり、持ち帰って仕事をしたり。保育所や障害者施設、介護事業所など、行事準備や行事、会議・研修などで手当のつかない仕事に追われている実態が...。休憩もとりにくい状況です。

働くルールが守れない
職員配置基準のサ

来年も雇われるのか
いつでも不安だちゅん

